

Страны, входящие в ЕАЭС: Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Россия.

Граждане стран ЕАЭС имеют право работать в России без оформления патента.

Для трудоустройства нужно встать на миграционный учёт (оформить регистрацию). Работодатель обязан оформить трудовой договор либо гражданско-правовой договор.

Для въезда в РФ необходимо иметь действующий паспорт

Если Вы собираетесь работать в России, то на границе Вам необходимо предъявить заполненную миграционную карту, указав в графе «цель посещения» – «работа».

Если Ваша цель – не работа, то Вы можете находиться в РФ **не больше 90 дней в течение каждого полугодия с момента въезда**. В течение каждых 180 дней с момента первого въезда Вы можете несколько раз приехать в Россию, но общее время Вашего нахождения в России за этот период не должно превышать 90 дней.

Если Вы въезжаете в РФ по заграничному паспорту на срок менее 30 дней и **не планируете работать**, оформлять миграционную карту не обязательно.

После въезда на территорию РФ Вы обязаны встать на миграционный учёт (зарегистрироваться по месту пребывания) **в течение 30** суток с даты въезда в РФ.

На миграционный учёт Вас должен поставить собственник жилого помещения, в котором Вы проживаете. Сделать это можно в Многофункциональном центре (МФЦ), территориальном отделении Управления по вопросам миграции (УВМ) или в отделении «Почты России».

Продление миграционного учета членов семей граждан стран ЕАЭС

Продление миграционного учета происходит на срок действия трудового или гражданско-правового договора. Миграционный учет продлевается в МФЦ или в территориальном отделении УВМ по месту Вашего проживания.

Члены семьи (муж, жена, родители и дети) трудящегося гражданина страны ЕАЭС ежегодно продлевают свой миграционный учет на основании его/ее трудового либо гражданско-правового договора.

Для этого необходимы следующие документы и их копии: паспорт; миграционная карта с отметкой о пересечении границы РФ трудящегося - гражданина ЕАЭС и члена его семьи; уведомление о постановке на миграционный учёт; документ, подтверждающий статус члена семьи трудящегося – гражданина ЕАЭС (свидетельство о браке, свидетельство о рождении с указанием родителей); трудовой

либо гражданско-правовой договор трудящегося - гражданина ЕАЭС.

Документы на работу и документы об образовании

- сдавать экзамены по русскому языку, истории и праву гражданам ЕАЭС **не нужно**;
- **патенты** и специальные разрешения на работу **оформлять не требуется**;
- **документы об образовании**, выданные образовательными организациями стран ЕАЭС, **признаются автоматически** без проведения процедур признания.

Исключение составляет **педагогическая, юридическая, медицинская или фармацевтическая** деятельность – даным специалистам необходимо пройти процедуру признания документов об образовании.

Трудовой стаж трудящихся-граждан стран ЕАЭС засчитывается в общий трудовой стаж.

Граждане стран ЕАЭС при оформлении трудового договора получают страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС). СНИЛС можно оформить, обратившись в местное отделение Пенсионного фонда РФ по месту пребывания.

Единая справочная служба Пенсионного фонда РФ: 8 (800) 302-23-02, <http://www.pfrf.ru/>

МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ

Любой иностранный гражданин имеет право на бесплатную скорую и неотложную медицинскую помощь, даже если у него нет медицинского страхового полиса. Если возникла ситуация, угрожающая жизни и здоровью человека, нужно срочно вызывать скорую помощь, которая окажет медицинскую помощь бесплатно.

Каждый иностранный гражданин, въезжающий и находящийся в РФ, должен иметь действующий полис медицинского страхования. Отсутствие полиса может стать причиной привлечения к административной ответственности, вплоть до выдворения.

Граждане ЕАЭС, работающие по трудовому договору, имеют право бесплатно оформить полис обязательного медицинского страхования (полис ОМС). Для его оформления необходимо иметь действующий трудовой договор, а также СНИЛС, миграционную карту и уведомление о постановке на миграционный учёт (регистрацию). Оформляется полис в поликлинике по месту регистрации. Полис оформляется на срок действия трудового договора, после окончания срока полис можно переоформить.

Члены семьи трудящегося мигранта, не имеющие трудового договора, должны иметь полис добровольного медицин-

ского страхования (ДМС). Оформить полис ДМС можно в любой страховой организации.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Гарантируемый социальный пакет для работающих граждан стран ЕАЭС включает социальное страхование:

- по болезни (выплаты по больничному листу),
- в связи с материнством/рождением ребенка (декретные, детские выплаты);
- от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- на случай смерти работника либо несовершеннолетних членов его семьи.

ГАРАНТИИ ОБРАЗОВАНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ

Дети трудящегося-гражданина страны ЕАЭС, совместно проживающие с ним в России, имеют право на посещение дошкольных учреждений, получение начального, среднего, среднего специального и высшего образования.

Для поступления в школу нужно обратиться в районный отдел образования (РОНО). Для поступления в детский сад или в первый класс школы – в ближайшее образовательное учреждение либо в многофункциональный центр (МФЦ) по месту Вашей регистрации.

Для поступления в среднее специальное учебное заведение нужно обратиться непосредственно в выбранный Вами колледж или профессиональное училище.

Для поступления в учреждения высшего образования необходимо обратиться непосредственно в выбранный Вами ВУЗ или воспользоваться официальным сайтом для отбора иностранных граждан на обучение в РФ «Учись в России» russia.study

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ

Налогообложение гражданина страны ЕАЭС производится по тем же налоговым ставкам, что и граждан РФ, с первого дня получения доходов.

Трудящиеся – граждане стран ЕАЭС должны оформить в отделении налоговой службы идентификационный номер налогоплательщика (ИНН).

В РФ налог на доходы физических лиц (НДФЛ) составляет 13%, а выплату налога осуществляет работодатель (налог вычитается из размера заработной платы, указанного в трудовом договоре).

Граждане стран ЕАЭС, работающие в России, также имеют право:

- вступать в профсоюзы наравне с гражданами РФ;
- получать у работодателя справки и их заверенные копии с указанием профессии, периода работы и размера заработной платы. Такие справки могут понадобиться для защиты трудовых прав в случае невыплаты зарплаты или незаконного увольнения, а также могут пригодиться при оформлении трудовой пенсии в будущем.

В случае расторжения трудовых отношений гражданин страны ЕАЭС имеет право заключить в РФ новый трудовой договор или гражданско-правовой договор.

ВАЖНЫЕ КОНТАКТЫ

Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области
www.78.mvd.spb.ru/ms
8 (812) 573-37-22, 8 (812) 573-30-02

Многофункциональные центры предоставления государственных услуг (МФЦ)

Единая справочная служба МФЦ:
8 (812) 573-90-00

Список МФЦ Санкт-Петербурга: www.gu.spb.ru/mfc

Отделение Пенсионного фонда РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области
194214, Санкт-Петербург, пр. Энгельса, д. 73 (м. Удельная)
Телефон горячей линии: 8(812) 292-85-92, 8(812) 292-85-56
<http://www.pfrf.ru/branches/spb>

Посольства и консульские учреждения

Отделение посольства Кыргызской Республики в Санкт-Петербурге
Санкт-Петербург, В.О., 7-я линия, 76, оф. 308
+7 (812) 332-94-87, + 7 (900) 634-90-95, + 7 962 688-25-06
Почта: konsul_kr_spb@mail.ru

Посольство Республики Беларусь в Санкт-Петербурге
191124, Санкт-Петербург, ул.Бонч-Бруевича, 3а
Тел. 8 (812) 274-72-12, 275-81-30, Факс 8 (812) 273-41-64
E-mail: russia.petersburg@mfa.gov.by, st_petersburg@belembassy.org

Генеральное консульство Казахстана в Санкт-Петербурге
Адрес: 191014, Санкт-Петербург, Виленский пер., д.15, лит. А
Тел.: 8 (812) 335-25-46, Факс: 8 (812) 335-25-47
E-mail: kazconspsb@mail.ru

Генеральное консульство Республики Армения в Санкт-Петербурге
190000, Санкт-Петербург, ул. Декабристов, 22
Тел.: 8 (812) 571-72-36, Факс: 8 (812) 710-66-20
E-mail: armcons@armcons.spb.ru

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Благотворительный фонд «ПСП-фонд» (бесплатное консультирование трудовых мигрантов в случае нарушения их прав)
8 (812) 337-57-85, +7 921 598-17-90
Сайт: www.psp-f.org
VK: vk.com/pspfond

СПб РОО «Дети Петербурга»
<http://detipeterburga.ru/>
телефон: +7 911 773-77-87

Организация проводит для детей бесплатные курсы по русскому языку, досуговые мероприятия, помогает с подготовкой и поступлением в школу.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ:

<http://migrantinfo.kmormp.gov.spb.ru/> – Добро пожаловать в Санкт-Петербург: интернет-ресурс для мигрантов Правительства Санкт-Петербурга

www.migrussia.ru – Миграция и мигранты: информационный портал (советы по адаптации и правовой поддержке в Санкт-Петербурге и других регионах России)

«МигрАзия+» – мобильное приложение для трудящихся мигрантов и членов их семей – граждан ЕАЭС и СНГ (для Android)

Буклет разработан БФ «ПСП-фонд»
Автор-составитель: Якимов А.Н.



БФ «ПСП-ФОНД»

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ
В САНКТ-ПЕТЕРБУРГ!



ГРАЖДАНАМ
ЕВРАЗИЙСКОГО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО
СОЮЗА (ЕАЭС)

В ПОМОЩЬ ТРУДОВОМУ МИГРАНТУ

2018
2019